

2025년 긴급돌봄지원사업 광역지원기관 전담인력 채용 공고

제주특별자치도 사회서비스원에서는 긴급돌봄지원사업 광역지원기관 운영에 따른 사업 전담인력을 다음과 같이 공개모집 하오니 전문성과 역량을 겸비한 인재들의 많은 응시 바랍니다.

2025년 7월 17일

제주특별자치도 사회서비스원장

I 모집 분야

| 구분 | 분야 | 인원 | 주요업무 | 계약기간 |
|-----|-------------|----|--|-------------------------|
| 계약직 | 사회 복지사 (주임) | 1 | <input type="checkbox"/> 2025년 긴급돌봄지원사업 지원 업무 - 긴급돌봄 상담 및 안내 - 긴급돌봄 신청 접수 및 배분 - 대상자 현장방문 - 서비스 제공기관 및 서비스 내용 모니터링 - 긴급돌봄 서비스 제공인력 교육 지원 - 긴급돌봄심의위원회 운영 지원 - 서비스 만족도 조사 등 | 임용일 ~ 2025.12.31. |

※ 제주특별자치도 공기관 대행 위탁 표준협약에 의거하여 위수탁기간(2027.12.31.) 동안에는 재계약이 가능함 (1년 단위로 근로계약 체결)

□ 근로조건

| 근무지 | 보수 수준 | 근무시간 |
|-------------------------------|--|----------------------------|
| 제주특별자치도 사회서비스원 (제주시 애로로 1254) | ■ 월급제 - 기본급 2,321,900원/월 - 명절수당(기본급 120%, 설·추석 2회 분할 지급) - 가족수당(해당자) - 시간외 근무수당 등 법정수당(해당자) - 사회보험 가입 - 퇴직급여 제공(1년 이상 근무 시) | 주 40시간 (1일 8시간, 주5일 근무) |

II 응시자격 (공고일 기준)

□ 공통요건

| 구분 | 내용 | 비고 |
|------|--|----|
| 공통요건 | ◦ 응시연령 : 만 18세 이상인 자 ◦ 성별 : 제한없음 ◦ 임용예정일부터 정상근무가 가능한 자 | |
| 결격사유 | ◦ 제주사회서비스원 인사규정 제8조(결격사유) | |

※ 결격사유에 해당되는 자는 임용이 확정된 후라도 임용이 취소될 수 있음

□ 자격 기준

| 채용분야 | 내용 |
|------------|---|
| 사회복지사 (주임) | ▶ 자격기준 ①을 충족한 자로서 실제 차량운전 가능자 ① 사회복지사 자격증 소지자로서 사회복지사업 경력 1년 이상인 자* |

*「사회복지사업법」제2조1항에 따른 사업으로 「사회복지시설 관리안내」(보건복지부) 지침에서 명시된 시설에서 근무한 경력 및 유사경력을 기준으로 경력 인정

□ 가점 및 우대사항

| 구 분 | 대 상 | 가점 |
|-------------|--|---------------------------|
| 취업지원 대상자 | · 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조 · 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 · 「5·18민주유공자예우에 관한 법률」 제20조 · 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조 · 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조 · 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9 | 면접만점 5% 또는 10% |
| 장애인 | · 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조 제1호 내지 제2호에 의한 자 | 면접만점 5% |
| 사회적 취업 취약계층 | · 기초생활수급자 또는 차상위계층(①) · 한부모가족지원법에 의한 보호대상자(②) · 청년 미취업자(만34세 이하)(③) | 동점자 발생 시 ①→③ 순으로 우대 |

※ 가점은 본인에게 유리한 것 하나만 적용되며 점수 시 해당 내용의 증빙자료를 제출해야 함
※ 가점을 받아 채용 시험에 합격하는 사람은 선발예정 인원의 30%를 초과할 수 없음. 다만, 응시자의 수가 선발 예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함

III 채용 절차 및 일정

| 구 분 | 일정 | 비고 |
|-------------|-------------------------------------|----|
| 채용공고 | 2025. 7. 17.(목) ~ 7. 28.(월) | |
| 응시원서 접수 | 2025. 7. 17.(목) ~ 7. 28.(월) 14:00까지 | |
| 서류전형 | 2025. 7. 30.(수) | |
| 서류전형 합격자 발표 | 2025. 7. 31.(목) | |
| 면접전형 | 2025. 8. 5.(화) | |
| 최종합격자 발표 | 2025. 8. 6.(수) | |
| 임용예정일 | 2025. 8월 중 | |

※ 상기 일정은 제주특별자치도 사회서비스원의 사정에 의하여 변경될 수 있습니다.

□ 서류전형

- 심사방법: 응시자격 기준 적격 여부 심사, 적격인 자를 합격자로 결정함
- 통지방법: 제주사회서비스원 홈페이지 공시

□ 면접전형

- 면접 장소: 제주사회서비스원(제주시 애조로 1254)
- 면접 방법: 개별 또는 그룹면접(블라인드 면접)
- 면접 평정요소

| 공적책임성 등 | 이해력·지식수준 | 의사발표 정확성·논리성 | 인성 및 직업관 | 창의성 및 전문성 | 배점 |
|---------|----------|-----------------|-------------|--------------|-----|
| 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 100 |

- 통지방법: 제주사회서비스원 홈페이지 공시

□ 최종합격자 결정방법 및 통지

- 평정요소별 모든 시험위원의 점수를 산술평균 후 60점 이상 득점자 중, 고득점자 순
- 동점자 처리: 취업지원대상자→장애인→사회적취업취약계층→면접 평정요소 고득점 순
- 예비합격자: 최종 합격자의 임용포기, 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원이 발생하거나 채용 결격사유가 발생할 시에는 최종 합격자 발표일로부터 5개월 이내에 최종 예비합격자(면접전형 고득점자 순) 순번(선발인원의 3배수 이내)에 따라 추가 임용할 수 있음

□ 임 용

- (재)제주특별자치도 사회서비스원장과 근로계약 체결

IV 지원서 접수

| 제출대상 | 제출서류 | 비고 |
|--------|--|--------------------------------------|
| 필수 제출 | · 응시원서 [서식1] · 자기소개서 [서식2] · 개인정보 수집 및 제공이용동의서 [서식3] · 운전면허증 사본 · 자격증 사본 · 주민등록 초본* (개명·병역사항 포함) | *주민등록번호 뒷자리는 미표기로 발급 제출 |
| 해당자 제출 | · 재직/경력 증명서* · * 제출시 건강보험자격득실 확인서 필수 첨부 · 취업지원 대상자 증명서(국가보훈처장 발행) · 장애인 증명서 · 사회적 취업 취약계층 증명서 | *근무기간 직위 직급 및 담당업무 등을 정확히 기재하고 발급 |

| | | |
|-------------------|--|--|
| 최종 합격자 | <ul style="list-style-type: none"> ◦ 기본증명서 ◦ 임용후보자 등록원서 ◦ 가족관계증명서 ◦ 주민등록등본(13자리 모두 표시) ◦ 일반채용신체검사서 (진료비 계산서 영수증 및 통장사본, 비용환급용) ◦ 6개월 이내 반명함 사진 1부(3*4cm) ◦ 후견등기사항 부존재증명서 ◦ 가족채용제한여부 확인서 ◦ 기타 요청서류 등 | 2025년 건강검진 대상자의 경우 검사 결과로 채용신체검사 대체 가능 |
|-------------------|--|--|

※ 자격증(면허) 사본, 경력증명서 외 모든 증명서류는 공고일 기준 3개월 이내 발급 받은 서류여야 함

□ 접수 방법

- 전자우편(jpass@jeju.pass.or.kr) 또는 방문접수

※ 전자우편으로 접수 시 접수 확인 전화 필수

- 접수처: 제주사회서비스원 2층(제주시 애조로 1254)
※ 평일(월~금 09:00~18:00)에만 가능(주말, 공휴일, 점심시간 12:00~13:00 접수불가)
- 방문접수 기간: 2025. 7. 17(목) ~ 7. 25.(금) 09:00~18:00, 7. 28.(월) 09:00~14:00
※ 주말, 공휴일 및 점심시간(12:00~13:00) 접수불가

V

응시자 유의사항

- 본 채용계획은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경사항은 시험 실시일 7일 전까지 제주특별자치도사회서비스원 홈페이지에 공고하므로 수시 확인 바랍니다.
- 정보 가림 채용에 따라 입사지원서 작성 시, 직·간접적으로 학교명, 가족관계, 출신지 등 인적 사항을 기재하는 경우 불이익이 발생될 수 있으며, 발견될 경우 전형별 단계에서 임의로 가림 처리됩니다.
- 입사지원서·자기소개서 내용 및 제출서류가 허위·위조인 것으로 확인되거나, 고의로 누락·추가한 사실이 확인되는 경우에는 합격이 취소될 수 있습니다.
- 채용비리가 발생한 경우 관련자는 즉시 합격이 취소되며, 향후 사회서비스원의 모든 시험에 응시를 제한합니다.
- 응시원서 기재 착오 또는 누락, 연락 불통 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임으로 합니다.
- 공고의 결과 응시인원이 선발예정인원과 같거나 적은 경우(응시자가 없는 경우 포함)에는 시험 기일을 다시 정하여 재공고 할 수 있습니다.
- 채용 결과 책임자가 없을 경우에는 선발하지 않을 수 있습니다.
- 이의신청이 있는 경우 최종 합격자 발표일로부터 7일 이내 이의신청을 할 수 있습니다.

* 예외사유: 채용 시험과 무관한 질의사항, 개인정보(응시자, 시험 출제자, 평가 관련자)에 관한 사항 및 그 밖에 다른 법령 등에 저촉되는 경우

- 채용 서류는 다른 용도로 사용하지 않으며, 불합격자는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 서류 반환을 청구할 수 있습니다. 다만, 최종 합격자 발표일 이후 14일 이내 청구서가 접수되지 않는 경우에는 별도의 청구가 없는 것으로 간주합니다.
- 입사지원서 제출 이후 추가 제출 서류는 불인정합니다.
- 그 밖에 문의사항은 제주특별자치도 사회서비스원 인사노무팀(070-4173-8697)으로 문의하시기 바랍니다.

제주사회서비스원은 채용과 관련하여 어떠한 인사 청탁을 받지 않으며, 부정합격이 확인되는 경우 채용이 취소될 수 있음을 알려드립니다.